



НАЦИОНАЛЬНЫЙ
РАСЧЕТНЫЙ
ДЕПОЗИТАРИЙ
ГРУППА МОСКОВСКАЯ БИРЖА

КОДЕКС

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ

ЭТИКИ



ОГЛАВЛЕНИЕ

Приветствие	3
Общие положения	4
Принципы профессиональной этики	4
Уважение к работникам и равенство возможностей	5
Здоровье, безопасность и охрана труда	6
Конфликт интересов	6
Противодействие коррупции	8
Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма	8
Защита и использование активов компании	8
Защита прав на интеллектуальную собственность	8
Противодействие использованию инсайдерской информации	9
Предотвращение использования должностными лицами и работниками нрд информации, находящейся в распоряжении НРД	10
Конфиденциальная информация (коммерческая и иная охраняемая законом тайна)	10
Отношения с клиентами и партнерами	11
Отношения с контрагентами, в том числе с держателями реестров владельцев ценных бумаг	12
Отношения с конкурентами	12
Отношения с органами государственной власти	13
Отношения со СМИ, социальными сетями, интерактивными сайтами в сети интернет	13
Политическая и религиозная деятельность	14
Благотворительность	14
Ответственность за соблюдение кодекса профессиональной этики	15
Заключительные положения	15



ПРИВЕТСТВИЕ

Уважаемые коллеги!

Перед вами Кодекс профессиональной этики Национального расчетного депозитария. Это наш «моральный устав» – документ, содержащий принципы повседневного поведения нашей команды и отражающий наши основные корпоративные ценности. Кодекс сродни Agile-манифесту, который появился в начале 2000-х годов и дал мощный импульс развитию корпоративных культур компаний сначала ИТ-, а затем и финансового сектора.

На протяжении своей еще пока недолгой, но уже очень продуктивной истории НРД заслужил репутацию надежного партнера и инновационной компании с высокопрофессиональной командой сотрудников. Поэтому регулятор признал НРД системно значимой инфраструктурой российского финансового рынка. Нам доверяют реализацию проектов федерального уровня. Бренд и лидерство НРД признают в глобальной индустрии центральных депозитариев и FinTech-индустрии. Все эти достижения рукотворны. Они – результат усилий коллектива НРД, каждого из нас. Но это не просто арифметическое сложение усилий каждого сотрудника. Синергетический эффект, то есть производительность и результативность компании, возникает именно тогда, когда мы объединены общими целями, признаем и защищаем интересы каждого сотрудника, а также наших акционеров и клиентов. «Правила и уставы – не главное. Главное – то, как работают вместе сами люди» (Sonnenfeld J.A. What Makes Great Boards Great// Harvard Business Review, 2002, September). Все это отражено в Кодексе профессиональной этики.



Принципы Кодекса просты и понятны. В их основе – общечеловеческие понятия и ценности, обеспечивающие гармонию интересов стейкхолдеров: коллектива НРД, клиентов и партнеров, акционеров и регуляторов, и, в конечном счете, реализацию миссии и достижение стратегических целей НРД.

**С уважением, Эдди Астанин,
Председатель Правления НРД**

ПРИНЦИПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ

Правила и стандарты профессиональной этики НРД должны соответствовать следующим принципам:

- честность
- справедливость
- объективность и беспристрастность
- ответственность
- добросовестность
- законность и неукоснительное следование закону
- приоритет интересов клиентов
- лояльность к своему работодателю
- лояльность к органам государственной власти
- уважение к коллегам
- стремление к постоянному поддержанию и совершенствованию своей профессиональной компетентности, повышению своего профессионального уровня

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс профессиональной этики устанавливает этические принципы и нормы поведения, которыми должностные лица и работники НКО АО НРД (далее – НРД) руководствуются в своей практической профессиональной деятельности.
2. Кодекс профессиональной этики разработан на основе Кодекса деловой этики ПАО Московская Биржа с учетом Требований к кодексу профессиональной этики центрального депозитария, утвержденных приказом ФСФР России от 29.03.2012 №12-15/пз-н.



Должностные лица и работники НРД, компании, входящей в банковский холдинг ПАО Московская Биржа, в состав которого, помимо ПАО Московская Биржа, входят его дочерние общества (далее – Группа «Московская Биржа»), в своей профессиональной деятельности руководствуются следующими корпоративными ценностями Группы «Московская Биржа»:



МЫ ОТВЕЧАЕМ ЗА БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ

Мы боеем за общее дело, несем ответственность за результат и за то, какой компания будет завтра и после нас



МЫ В ПАРТНЕРСТВЕ С КЛИЕНТАМИ

Мы слушаем клиентов (внутренних и внешних, стейкхолдеров), понимаем их потребности, предлагаем оптимальные решения



МЫ РАЗВИВАЕМСЯ И ГОТОВЫ К ИЗМЕНЕНИЯМ

Мы готовы к изменениям, постоянно развиваемся, внедряем инновации и лучшие практики



МЫ ОТКРЫТЫ И ПОРЯДОЧНЫ

Мы помогаем и доверяем друг другу, работая на общий результат

УВАЖЕНИЕ К РАБОТНИКАМ И РАВЕНСТВО ВОЗМОЖНОСТЕЙ

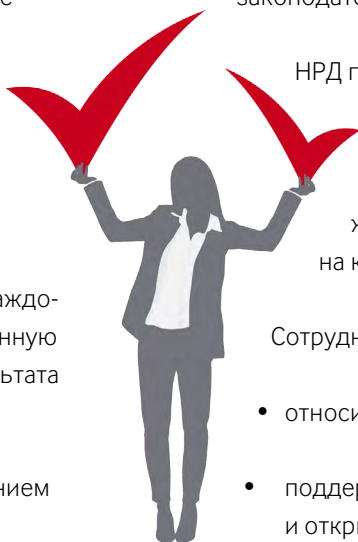
НРД констатирует, что работники – главное достояние организации.

НРД стремится создать такую рабочую среду, в которой любой работник сможет полностью раскрыть свой потенциал и внести вклад в успех НРД.

Для НРД важна личная ответственность каждого сотрудника за эффективную и качественную работу с целью достижения общего результата деятельности.

НРД соблюдает права человека и с уважением

относится к своим работникам. Усилия НРД направлены на поддержание безопасной и здоровой рабочей среды, а также безусловное соблюдение норм трудового законодательства Российской Федерации.



НРД поддерживает культуру, в которой высоко оценивается вклад каждого сотрудника в общий результат деятельности НРД, поощряет амбициозность работника в достижении поставленных целей и нацеленность на конечный результат.

Сотрудники НРД во взаимоотношениях должны:

- относиться друг к другу уважительно и объективно;
- поддерживать атмосферу доверия, искренности и открытости.

НРД признает потребность каждого человека в достижении баланса между личной и профессиональной сторонами своей жизни. НРД уважает права работников на неприкосновенность личной жизни, поэтому просит предоставлять только ту личную информацию, которая связана с осуществлением трудовой деятельности или требуется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Сотрудники НРД всегда должны проявлять уважение к культурам, мнениям и образу жизни, которые отличаются от их собственных, и учитывать то, как коллеги будут воспринимать их и реагировать на их поведение и манеру общения. Работники НРД не должны участвовать в каких-либо действиях, которые могли бы способствовать созданию на рабочем месте атмосферы запугивания, враждебности, оскорбления или унижения человеческого достоинства, а также терпеть подобные действия.

ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

НРД постоянно стремится обеспечивать рабочую обстановку, безопасную для жизни и здоровья всех своих сотрудников.

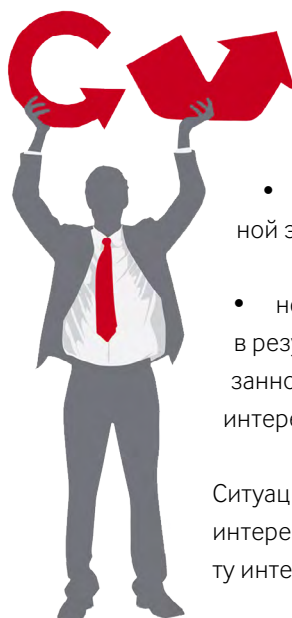
Каждый работник НРД несет ответственность за выполнение правил безопасности, за надлежащее поведение на рабочем месте, не подвергающее риску здоровье и безопасность коллег.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов – это ситуация, при которой косвенная или прямая личная заинтересованность, фактическая или потенциальная выгода работника или

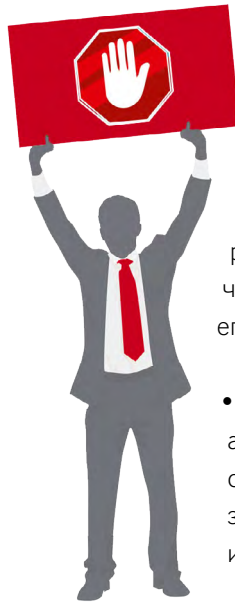
его аффилированного лица¹, а также членов органов управления влияет или может повлиять на добросовестное и эффективное исполнение ими должностных обязанностей и может привести к неблагоприятным последствиям для НРД, клиентов и партнеров. В целях предотвращения конфликта интересов должностные лица и работники НРД должны придерживаться следующих принципов:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
 - избегать возникновения конфликта интересов, а также ситуаций, которые могут быть расценены как конфликт интересов;
 - соблюдать принципы профессиональной этики, а также внутренние документы НРД;
 - не использовать информацию, полученную в результате выполнения должностных обязанностей, а также ресурсы НРД в своих личных интересах.
- Ситуации, которые расцениваются как конфликт интересов или которые могут привести к конфликту интересов:
- участие в любой коммерческой и хозяйственной деятельности, которая влечет использование ресурсов НРД либо информации, полученной во время работы в НРД;



¹ Под аффилированным лицом работника понимаются физические лица, имеющие родственные связи или иные взаимоотношения, способные оказать влияние на деятельность работника, а также юридические лица, в которых работник и/или его аффилированное лицо имеют возможность влиять на принятие решений в отношении деятельности такого юридического лица.

- получение материальных ценностей, включая денежные средства от клиентов, контрагентов и партнеров НРД, форма и размер которых не соответствуют нормам и обычаям делового этикета, а также требованиям Кодекса профессиональной этики;
- получение у клиентов или контрагентов НРД займов или кредитов на индивидуальных условиях;
- принятие на работу или непосредственное руководство родственником, а также ситуации, которые могли бы лишить работника возможности добросовестно выполнять возложенные на него обязанности;
- заключение либо способствование заключению работником НРД от имени НРД договорных отношений с компаниями, в которых работник или его аффилированное лицо участвует в уставном капитале, органах управления или имеет иную возможность получения выгоды от деятельности компании;
- совмещение деятельности в НРД с деятельностью в компаниях, не входящих в Группу «Московская Биржа»;
- иные ситуации, в которых может возникать конфликты интересов.



нение их разными структурными подразделениями в пределах единой организации – так называемый «принцип китайской стены»;

- неукоснительное соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации к должностным лицам НРД относительно их участия в органах управления других организаций, совмещения деятельности в различных структурных подразделениях НРД, а также совмещения деятельности в НРД с деятельностью в других организациях;
- распределение должностных обязанностей работников НРД осуществляется таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения;
- чёткое и однозначное определение основных аспектов взаимоотношений (права, обязанности, ответственность и т.п.) НРД и клиентов в заключаемых договорах о предоставлении услуг, исключающее конфликт интересов;
- создание эффективной системы управления рисками, которая позволяет минимизировать и компенсировать риски, связанные с осуществлением НРД профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг, банковской деятельности и репозитарной деятельности, а также деятельности клиринговой организации;
- ведение учета информации об аффилированных лицах НРД и лицах, сделки с которыми могут быть признаны как сделки с заинтересованностью;
- незамедлительное информирование работником НРД своего непосредственного руководителя, а также Департамента внутреннего контроля о конфликте интересов или возможности его возникновения.

Процедуры, направленные на выявление и предотвращение конфликта интересов, установлены внутренними нормативными документами НРД и включают:

- разделение осуществляемых НРД видов профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг, банковской и репозитарной деятельности, а также деятельности клиринговой организации, и выпол-

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

НРД не допускает действий, связанных с любым проявлением коммерческого подкупа и коррупции, в том числе действий, связанных с получением или дачей взятки, вызывающих злоупотребление должностным лицом своего служебного положения, коммерческим подкупом, а также с любыми формами использования работником НРД своего должностного положения в ущерб законным интересам НРД в целях получения личной выгоды.

Противодействие коррупции осуществляется на основе законодательных актов Российской Федерации, а также внутренних документов по противодействию коммерческому подкупу и коррупции в НРД.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ЛЕГАЛИЗАЦИИ (ОТМЫВАНИЮ) ДОХОДОВ, ПОЛУЧЕННЫХ ПРЕСТУПНЫМ ПУТЕМ, И ФИНАНСИРОВАНИЮ ТЕРРОРИЗМА

Легализация (отмывание) доходов, полученных преступным путем, – это действия, направленные на введение преступно полученных доходов в легальный оборот и сокрытие истинного источника получения таких средств.

Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма – это один из ключевых элементов защиты репутации НРД и необходимая мера, направленная на снижение рисков потери деловой репутации.

В целях минимизации такого риска внедрена система, в соответствии с которой должностные лица и работники НРД в рамках своих полномочий участвуют в предотвращении использования клиентами, контрагентами и партнерами операций и иных сделок для легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма.

В рамках такой системы деятельность должностных лиц и работников НРД в соответствии с их должностными обязанностями нацелена на выявление в действиях клиентов, контрагентов и партнеров НРД признаков легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма в соответствии с Правилами внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

ЗАЩИТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ КОМПАНИИ

Должностные лица и работники НРД несут ответственность за сохранность активов НРД, предоставленных для выполнения должностных обязанностей, к которым среди прочего относятся денежные средства, компьютеры, телефоны, служебный транспорт, данные и информация, к которым работники имеют доступ по роду своей деятельности, и включают всю информацию в электронной и бумажной форме, когда-либо созданной и хранимой в НРД. Активы НРД не могут использоваться в противозаконных целях.



ЗАЩИТА ПРАВ НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ

Все изобретения, идеи и проекты, задуманные, воплощенные или приобретенные работником за время работы в НРД и относящиеся к какому-либо аспекту бизнеса НРД, являются и останутся собственностью НРД, а не данного работника.

Деятельность НРД осуществляется в строгом соответствии с законодательством об авторском праве и охране интеллектуальной собственности, при этом НРД использует только то, что создает самостоятельно или приобретает надлежащим образом у продавцов или других лиц, предоставляющих право НРД на использование этой продукции.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

Инсайдерская информация – точная и конкретная информация, которая не была распространена или предоставлена (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную, банковскую тайну, распространение или предоставление которой может оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов, иностранной валюты и (или) товаров (в том числе сведения, касающиеся одного или нескольких эмитентов эмиссионных ценных бумаг), одной или нескольких управляющих компаний, инвестиционных фондов, паевых инвестиционных фондов и негосударственных пенсионных фондов, одного или нескольких хозяйствующих субъектов, указанных в пункте 2 статьи 4 Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 27 июля 2010 года №224-ФЗ, либо одного или нескольких финансовых инструментов, иностранной валюты и (или) товаров) и которая относится к информации, включенной в соответствующий перечень инсайдерской информации;

Лицам, имеющим доступ к инсайдерской информации НРД, запрещается использование инсайдерской информации:

- для осуществления операций с финансовыми инструментами и иностранной валютой, которых касается инсайдерская информация, за свой счёт или за счёт третьего лица, за исключением совершения операций в рамках исполнения обязательства по покупке или продаже финансовых инструментов, иностранной валюты, срок исполнения которого наступил, если такое обязательство возникло в результате операции, совершенной до того, как лицу стала известна инсайдерская информация;
- путём передачи её другому лицу, за исключением случаев передачи этой информации лицу, вклю-

ченному в список инсайдеров, в связи с исполнением обязанностей, установленных федеральными законами, либо в связи с исполнением трудовых обязанностей или исполнением договора;

- путём дачи рекомендаций третьим лицам, обязывания или побуждения их иным образом к приобретению или продаже финансовых инструментов, иностранной валюты.

Инсайдерская информация перестает быть таковой в случае ее публичного раскрытия, и работник может использовать раскрытую информацию по своему усмотрению, в том числе совершать операции с финансовыми инструментами на основе такой информации.

Инсайдеры НРД обязаны уведомлять НРД и Банк России об осуществлённых ими сделках с финансовыми инструментами, допущенными к торговле на организованных торгах, по результатам которых НРД осуществляет расчеты.



ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ И РАБОТНИКАМИ НРД ИНФОРМАЦИИ, НАХОДЯЩЕЙСЯ В РАСПОРЯЖЕНИИ НРД

Внутренним документом, содержащим комплекс мер, направленных на предотвращение использования должностными лицами и работниками НРД информации, находящейся в распоряжении НРД, является Политика информационной безопасности (в действующей редакции).

НРД принимает меры, направленные на предотвращение несанкционированного доступа к информации, как своих клиентов, так и собственной, при этом приоритетной является задача защиты интересов клиентов НРД.

В этих целях от каждого работника требуется неукоснительное соблюдение требований информационной безопасности и регламентов работы с информацией, которая находится в их распоряжении.

НРД постоянно совершенствует и наращивает средства защиты информации, ориентируясь на последние достижения в этой области.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ (КОММЕРЧЕСКАЯ И ИНАЯ ОХРАНЯЕМАЯ ЗАКОНОМ ТАЙНА)

Конфиденциальная информация – это любая информация, доступ к которой ограничен законодательством Российской Федерации или внутренними документами НРД. Информация о работниках, клиентах и деловых партнерах НРД, деловая переписка и иная информация, которая относится к деятельности НРД и которая не раскрывается публично, является конфиденциальной и не подлежит разглашению.

Процедуры, обеспечивающие защиту коммерческой и иной охраняемой законом тайны, установлены внутренними нормативными документами НРД и включают:

- учет документов, содержащих конфиденциальную информацию;
- соблюдение работниками НРД необходимых мер, исключающих несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации;
- исключение нахождения документов, содержащих



конфиденциальную информацию, без присмотра;

- обеспечение сейфами и/или металлическими шкафами для хранения документов, содержащих конфиденциальную информацию;
- применение средств защиты информации для обеспечения конфиденциальности коммерческой и иной охраняемой законом тайны;
- разграничение доступа к информации в соответствии со служебной необходимостью;
- блокировку компьютеров при оставлении рабочих мест;
- исключение бесконтрольного доступа в помещения, где обрабатываются документы, содержащие сведения, составляющие коммерческую и иную охраняемую законом тайну;
- повышение осведомленности работников НРД в области информационной безопасности.

Работники НРД должны принимать необходимые меры, исключая несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации, и препятствовать ее раскрытию.

Сотрудники НРД должны следить, чтобы на рабочем месте в период их отсутствия не находились документы, содержащие конфиденциальную информацию, а также соблюдать сохранность таких документов за пределами рабочего места и не обсуждать их содержание с третьими лицами.

ОТНОШЕНИЯ С КЛИЕНТАМИ И ПАРТНЕРАМИ

Отношения с клиентами строятся на принципах добросовестности, честности, взаимного доверия и уважения, приоритетности интересов клиентов, нерушимости обязательств полноты раскрытия необходимой информации, приоритета переговоров перед судебным разбирательством.

Использование указанных принципов в отношениях



с клиентами способствует развитию с ними прочных долговременных отношений. НРД стремится предоставлять клиентам услуги, соответствующие их требованиям, а также всю необходимую информацию по предоставляемым услугам. НРД уважает и защищает любую частную информацию, которую клиенты сообщают НРД.

Основными целями деятельности НРД по обслуживанию клиентов являются предоставление каждому клиенту полного комплекса самых современных на финансовом рынке продуктов и услуг, постоянное внедрение новейших достижений в области информационных технологий, совершенствование бизнес-процессов и повышение уровня сервиса. Реализация НРД указанных целей осуществляется с учетом мнения клиентов и других участников финансового рынка.

Должностные лица и работники НРД, согласно Положению о порядке рассмотрения жалоб и запросов клиентов НРД, внимательно и своевременно рассматривают замечания, жалобы и претензии, направленные в адрес НРД и сообщают клиентам о результатах их рассмотрения. Целью рассмотрения замечаний, жалоб и претензий является устранение нарушений и/или последствий нарушений законных прав и интересов клиентов, которые явились основанием для таких обращений, и предотвращение подобных нарушений в дальнейшей деятельности НРД, а также предоставление информации, запрашиваемой клиентами.

Любая служебная или не общедоступная информация о клиентах НРД или партнерах не должна использоваться, если возникли подозрения, что она была добыта противозаконным путем или направлена ошибочно. Работники НРД не должны забывать о том, что они



подчиняются внутренним правилам и положениям НРД, касающимся конфиденциальности и раскрытия информации, включая положения, изложенные в трудовых договорах.

ОТНОШЕНИЯ С КОНТРАГЕНТАМИ, В ТОМ ЧИСЛЕ С ДЕРЖАТЕЛЯМИ РЕЕСТРОВ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ЦЕННЫХ БУМАГ

НРД, должностные лица и работники НРД в отношениях с контрагентами, в том числе с держателями реестров владельцев ценных бумаг, считают себя обязанными следовать этическим принципам профессиональной деятельности, установленных внутренними документами саморегулируемых организаций, членами которых являются НРД и контрагенты НРД, в том числе держатели реестров владельцев ценных бумаг, независимо от их места нахождения, вида осуществляемой деятельности на рынке ценных бумаг и оказываемых услуг на основании соответствующих положений законодательства Российской Федерации.

ОТНОШЕНИЯ С КОНКУРЕНТАМИ

НРД, должностные лица и работники НРД в отношениях с конкурентами считают себя обязанными:

- выстраивать такие отношения уважительно, честно и открыто;
- соблюдать при осуществлении своей профессиональной деятельности требования законодательства о защите конкуренции;
- не совершать действий, нарушающих права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе конкурентов;
- не пытаться получить необоснованные преимущества перед другими лицами, конкурируя с ними в цивилизованной форме, в границах и рамках соответствующих требованиям законодательства о защите конкуренции. При решении вопроса

о том, относятся ли те или иные действия к числу приемов недобросовестной конкуренции, руководствоваться нормами Федеральных законов от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции» и от 13.03.2006 №38-ФЗ «О рекламе»;

- в случае возникновения разногласий и споров в конкурентной борьбе приоритет отдается переговорам и поиску компромисса.

ОТНОШЕНИЯ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

НРД, должностные лица и работники НРД, руководствуясь принципом лояльности к органам государственной власти, поддерживают с органами государственной власти открытые и честные отношения и в таких отношениях считают себя обязанными:

- полно и своевременно исполнять требования государственных органов, основанных на нормах законодательства Российской Федерации;
- вносить предложения по совершенствованию законодательства, направленные на повышение качества обслуживания клиентов, внедрения новых

услуг и технологий на финансовом рынке;

- исключать попытки использования противозаконных способов или средств влияния на решения государственных, в том числе судебных органов.

ОТНОШЕНИЯ СО СМИ, СОЦИАЛЬНЫМИ СЕТЯМИ, ИНТЕРАКТИВНЫМИ САЙТАМИ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

Только уполномоченные работники² могут обсуждать деятельность НРД со средствами массовой информации, аналитиками рынка ценных бумаг и инвесторами. Все поступающие извне запросы относительно финансовой или другой информации об НРД должны направляться уполномоченным работникам.

Работники НРД, обладающие правом публичных выступлений в отношении НРД или специально уполномоченные Председателем Правления НРД по конкретной теме, вправе комментировать официальную позицию НРД, в том числе в социальных сетях, на интерактивных форумах в сети Интернет. Иные работники НРД

² Порядок раскрытия информации представителями НРД устанавливается в Правилах раскрытия информации НРД.



не вправе выражать официальное мнение по вопросам деятельности НРД в социальных сетях, на интерактивных форумах в сети Интернет.

Работники должны следить за тем, к чему могут привести высказывания в сети Интернет через публично доступные ресурсы, такие как форумы, чаты и доски объявлений и не вправе размещать на таких ресурсах какую бы то ни было информацию об НРД или высказывать мнение о стратегии развития и финансовых результатах НРД, клиентах или конкурентах, даже в ответ на провокационные заявления или вопросы. НРД владеет всей перепиской по электронной почте, направляемой или получаемой через электронные системы НРД, и может использовать её в случае судебного разбирательства или иных внутренних расследований.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ И РЕЛИГИОЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

НРД занимает политически нейтральную позицию, воздерживаясь от активной поддержки какой-либо политической партии или религиозной организации.



НРД признает право работников на участие в политической жизни страны или в религиозных организациях в свободное от работы время и за счет собственных средств. Однако, любые политические или религиозные пристрастия должны выражаться как личные и никак не быть связаны с позицией НРД. Работникам запрещено в течение рабочего дня и/или за счет средств НРД и с использованием помещений, оборудования и коммуникационных инструментов или других ресурсов НРД, рассылать или распространять материалы политического или религиозного характера.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

НРД принимает активное участие в благотворительной деятельности.

НРД не оказывает поддержку организациям, которые проводят дискриминационную политику на основании половых различий, сексуальной ориентации или национальности.

НРД ни прямо, ни косвенно не участвует в противоправной деятельности, в том числе в финансировании организаций, деятельность которых так или иначе



связана с нарушениями прав человека, созданием или распространением оружия массового поражения, не участвует в проектах, которые несут в себе риск загрязнения окружающей среды.

Все корпоративные благотворительные программы отражаются в финансовой отчетности НРД.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ

Кодекс профессиональной этики устанавливает стандарты делового поведения и этики, формирует и поддерживает единую корпоративную культуру, основанную на строгом соблюдении всеми работниками норм законодательства Российской Федерации, а также общепринятых этических стандартов как в бизнесе, так и во внутрикорпоративных отношениях.

Кодекс профессиональной этики призван способствовать установлению высокого уровня доверия со стороны общества и направлен на развитие честных и доверительных отношений между работниками, клиентами и деловыми партнерами НРД.

Несоблюдение работниками положений Кодекса профессиональной этики влечет за собой наступление ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В случае если работнику стало известно о нарушениях положений Кодекса профессиональной этики, он должен незамедлительно сообщить об этом в Департамент внутреннего контроля в любой доступной форме.

НРД гарантирует соблюдение конфиденциальности, в том числе той информации, которую работник сообщает в Департамент внутреннего контроля

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Кодекс профессиональной этики распространяется на всех работников НРД, и каждый работник НРД должен ознакомиться с ним и подписать согласие с условиями Кодекса профессиональной этики.

При приеме на работу, ознакомление работника с Кодексом профессиональной этики обязательно.

Кодекс профессиональной этики, изменения и дополнения к нему утверждаются решением Наблюдательного совета НРД.

Кодекс профессиональной этики подлежит размещению на сайте НРД.

